



HAUS HAMMER LANDSTRASSE

SENIORENWOHNANLAGE

Unsere Führungsgrundsätze

Eine klare und strukturierte Führung gibt unseren Mitarbeitern Orientierung. Dabei ist unser Leitbild für sie richtungsweisend. Unsere Führungskräfte können ihre Entscheidungen und ihr Handeln am Leitbild orientieren. Die Grundsätze gelten für Führungskräfte aller Ebenen im Unternehmen. Von unseren Führungskräften erwarten wir eine uneingeschränkte Loyalität der Süderelbe gegenüber.

Gelebtes Leitbild

Unsere Führungskräfte identifizieren sich mit unserem Unternehmen, unseren Zielen und unserem Menschenbild. Sie arbeiten täglich dafür unsere Werte zu erschaffen und zu erhalten.

Motivation

Unsere Führungskräfte motivieren ihre Mitarbeiter zu besten Ergebnissen. Hierbei erkennen Sie besondere Fähigkeiten ihrer Mitarbeiter und fördern diese. Sie stehen ihnen beratend zur Seite und helfen Schwächen zu verringern. Leistungen werden von Ihnen anerkannt. Unsere Führungskräfte verfügen über eine positive, zuversichtliche Art zu denken. Durch ihre Branchenkenntnis erkennen sie neue Chancen und ergreifen diese. Unsere Führungskräfte treffen Entscheidungen und übernehmen Verantwortung für ihr Handeln.

Teamarbeit

Die Zusammenarbeit im Team erfordert ein hohes Maß an Toleranz für andere Standpunkte und Sichtweisen. Unsere Führungskräfte haben diese Toleranz verinnerlicht und dienen den Teammitgliedern als Vorbild. Durch Glaubwürdigkeit und Integrität führen sie ihr Team und spornen dies zu bestmöglichen Ergebnissen im Interesse des Unternehmens an. Unsere Führungskräfte geben ihrem Team einen klar definierten Arbeitsrahmen. Das Allgemeine Gleichbehandlungsgesetz (AGG) wird beachtet.

Beharrlichkeit

Von unseren Führungskräften erwarten wir eine vorausschauende Arbeitsweise. Vor allem in Veränderungsprozessen gilt es, Ziele nicht aus den Augen zu verlieren und diese mit Beharrlichkeit zu verfolgen. Bei der Zielverfolgung gehen sie strukturiert, konsequent und ökonomisch vor.

Kommunikation

Unsere Führungskräfte pflegen eine offene und verständliche Kommunikation mit ihren Mitarbeitern. So gelingt es Ziele zu vermitteln, Strategien zur Erreichung dieser Ziele zu erarbeiten und bereits unternommene Anstrengungen zu bewerten. Weiter erfolgt ein lückenloser Wissenstransfer über eine offene und für jedermann zugängliche Kommunikationskultur.

Delegation

Von unseren Führungskräften erwarten wir, dass sie auf die Fachkompetenz ihrer Mitarbeiter vertrauen und Aufgaben entsprechend der Fähigkeiten und Kenntnisse der Mitarbeiter delegieren